



JAK PRACOWNICY Z UKRAINY OCENIAJĄ PRACĘ W POLSCE W 2022 ROKU?

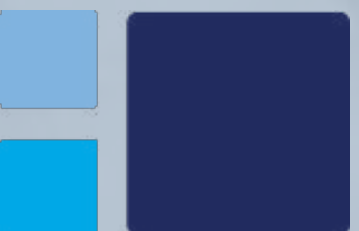
RAPORT Z BADANIA

Wrocław, grudzień 2022

Egzemplarz bezpłatny
© Copyright by: OTTO Work Force Central Europe

SPIS TREŚCI

- 1** Wprowadzenie
- 2** Raport w liczbach
- 3** Profil pracownika z Ukrainy
- 4** Zadowolenie pracowników tymczasowych z Ukrainy z pracy w Polsce
- 5** Powody podjęcia pracy w Polsce
- 6** Czy w 2022 roku łatwo było znaleźć pracę w Polsce?
- 7** W jaki sposób obywatele Ukrainy znaleźli pracę w Polsce?
- 8** Rozłąka z rodziną jest najtrudniejsza dla Ukraińców przebywających w Polsce
- 9** Oczekiwania i plany pracowników z Ukrainy
- 10** Powrót z Polski na Ukrainę
- 11** Wyjazd z Polski do innego kraju
- 12** OTTO Work Force



Szanowni Państwo,

Od 2015 regularnie prowadzimy badania opinii pracowników tymczasowych z Ukrainy na temat zatrudnienia w Polsce. Trzeba jednak przyznać, że od 2020 roku wyniki tych raportów są wyjątkowo ciekawe i zaskakujące. Polski rynek pracy w ostatnich latach zmienia się bardzo dynamicznie. Ledwo otrząsnął się po trudnym czasie pandemii, a już zaczął się zmagać z konsekwencjami ataku zbrojnego Rosji na Ukrainę.

W tym roku, z powodu toczącej się wojny, do Polski przyjechało bardzo dużo obywateli Ukrainy, ale były to przede wszystkim kobiety z dziećmi i osoby starsze. Mieliśmy więc do czynienia z dużym strukturalnym niedopasowaniem pracowników względem wolnych wakatów, szczególnie w obszarze prac cięższych, które zazwyczaj wykonują mężczyźni. Mimo tego szacuje się, że około 2/3 uchodźców z Ukrainy, w wieku produkcyjnym, podjęło zatrudnienie w Polsce. Nikt nie wie jak długo potrwa wojna i na jakich warunkach się zakończy, a to od tego zależy jak ukształtuje się sytuacja na polskim rynku pracy w najbliższych miesiącach.

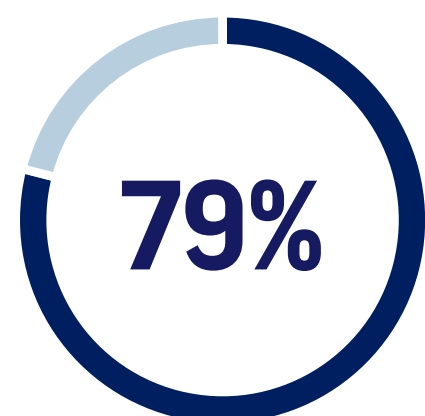
W związku z tą nietypową sytuacją na rynku pracy zapytaliśmy naszych pracowników tymczasowych z Ukrainy, jak oceniają pracę i pobyt w Polsce w 2022 roku oraz jakie mają potrzeby i plany na najbliższe miesiące.

Efektem tego badania jest raport „Jak pracownicy z Ukrainy oceniają pracę w Polsce w 2022 roku?”. Zapraszam do zapoznania się z jego wynikami.

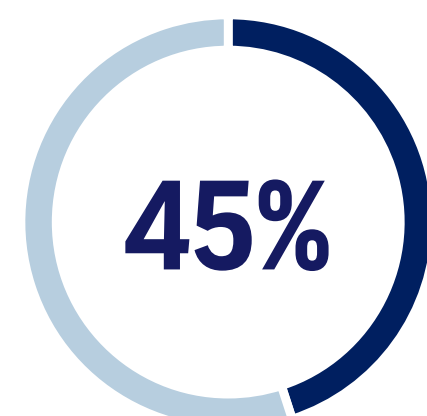


**Tomasz Dudek, Managing Director CEE,
OTTO Work Force Central Europe**

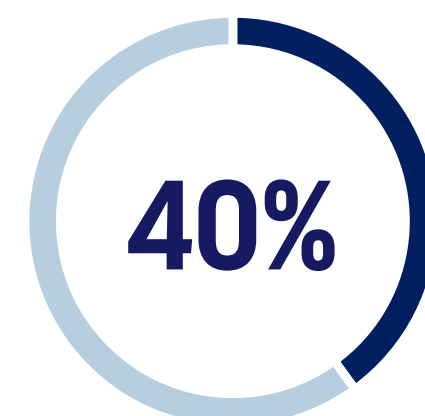




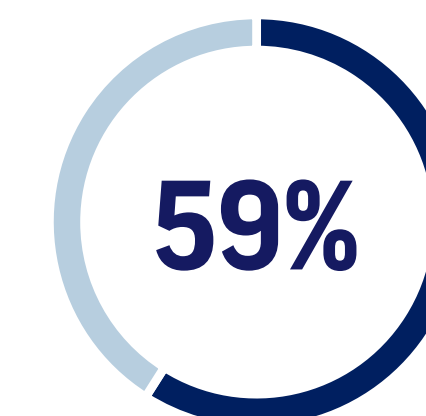
zadowolonych z pracy
w Polsce



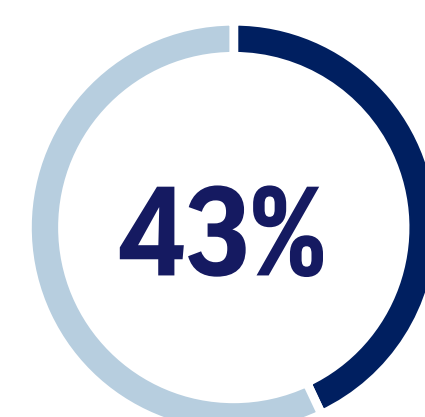
podjęło pracę w Polsce
ze względu na większe
poczucie bezpieczeństwa



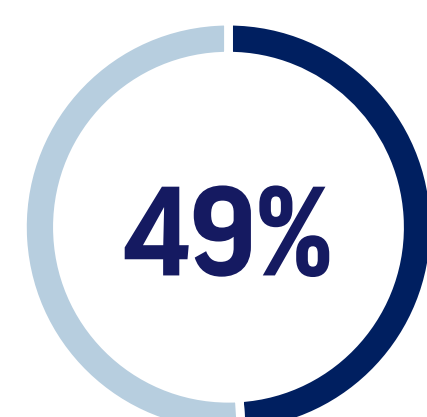
oczekiwali od państwa
polskiego wsparcia
w nauce języka polskiego



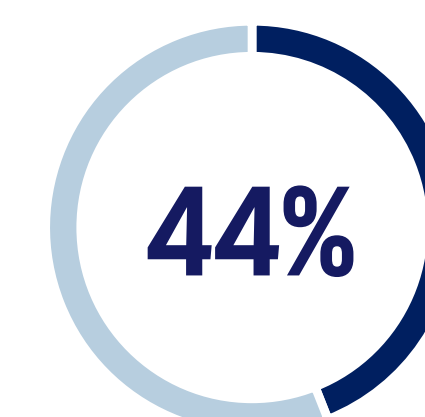
oceniło, że łatwo im było
znaleźć pracę w Polsce



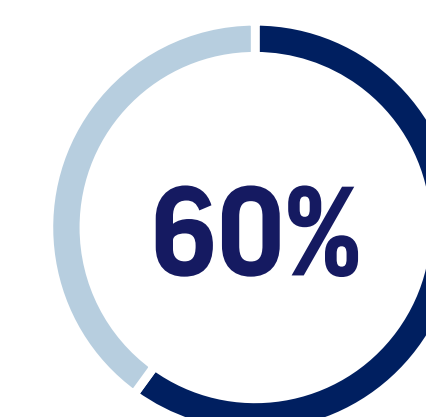
planuje poczekać jak
rozwinie się sytuacja
w ich ojczyźnie



planuje po zakończeniu
wojny powrót na Ukrainę



nie zakłada wyjazdu
z Polski do innego kraju,
niż Ukraina

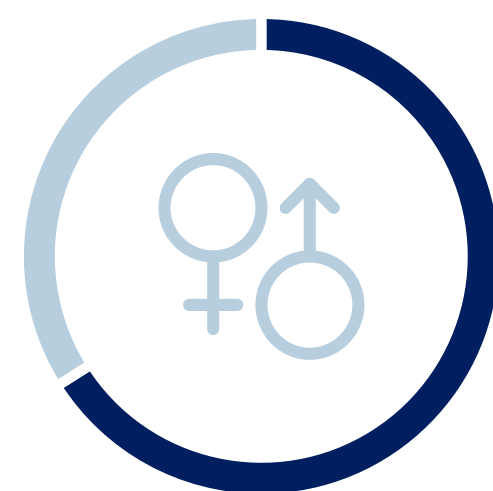


oceniło, że najtrudniejsza
w pobycie w Polsce jest
rozłąka z rodziną

METODOLOGIA BADAŃ

Informacje pozyskane w badaniu pochodzą od 502 pracowników tymczasowych z Ukrainy, zatrudnionych w Polsce przez spółki OTTO Work Force. Badanie zostało zrealizowane w listopadzie 2022 roku.

PŁEĆ



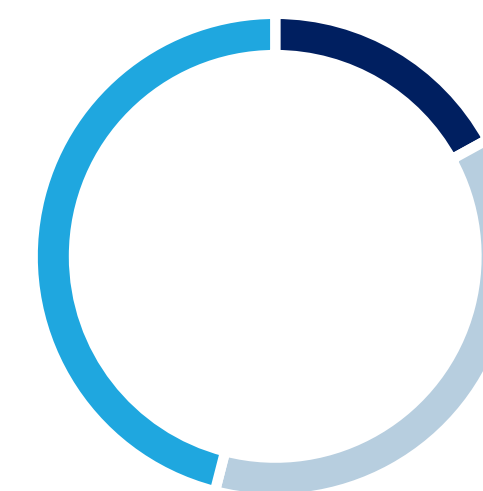
■ Kobieta - 66%
■ Mężczyzna - 34%

WIEK



■ do 35 lat - 62%
■ od 36 do 50 lat - 29%
■ powyżej 50 lat - 9%

WYKSZTAŁCENIE



■ zawodowe - 17%
■ średnie - 37%
■ wyższe - 46%

PROFIL WYKSZTAŁCENIA

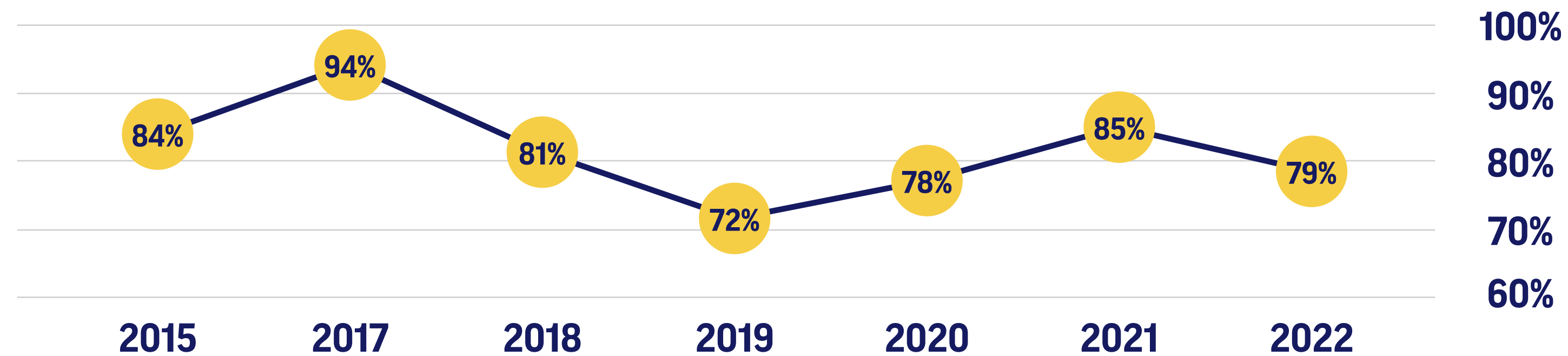


■ techniczny - 35%
■ humanistyczny - 31%
■ ekonomiczny - 30%
■ informatyczny - 2%
■ medyczny - 1%
■ inne - 1%

ZADOWOLENIE PRACOWNIKÓW Z UKRAINY Z PRACY W POLSCE



Jak zmienił się poziom zadowolenia pracowników tymczasowych z Ukrainy z pracy w Polsce?



W ujęciu procentowym grupa osób, która na pytanie „Czy jest Pan(i) zadowolony(a) ze swojej pracy w Polsce?” udzieliła odpowiedzi „Tak” lub „Raczej Tak” stanowi 79% wszystkich badanych i jest o 6 punktów procentowych mniejsza niż przed rokiem. W zeszłym roku aż 85% badanych odpowiedziało, że jest zadowolonych z pracy w Polsce. Tylko 6% ankietowanych odpowiedziało, że nie jest zadowolonych z pracy w Polsce, a 15% nie potrafiło jednoznacznie tego określić.



**Tomasz Dudek, Managing Director CEE,
OTTO Work Force Central Europe**

„Od 2017 roku trwała tendencja spadkowa poziomu satysfakcji z pracy w Polsce – wtedy to wskaźnik ten osiągnął swoje maksimum (94%). Następnie w roku 2020 i 2021 obserwowaliśmy zdecydowany wzrost zadowolenia z pracy w naszym kraju, aż do roku 2022 kiedy to mamy do czynienia ze spadkiem tego wskaźnika o 6 punktów procentowych względem zeszłego roku. W 2022 roku 79% badanych odpowiedziało, że jest zadowolonych z pracy w Polsce. Z powodu wojny do Polski napłynęło bardzo dużo kobiet z Ukrainy, dla których nie było wystarczającej ilości ofert pracy na rynku. Obserwowaliśmy też duże niedopasowanie strukturalne pracowników względem wolnych wakatów i to jest prawdopodobnie główną przyczyną tegorocznego spadku poziomu zadowolenia z pracy w Polsce. Należy także pamiętać o problemie wysokiej inflacji, a co za tym idzie znacznym wzroście kosztów utrzymania się w Polsce, z którym musieli się zmierzyć obywatele Ukrainy przyjeżdżający do Polski.”

POWODY PODJĘCIA PRACY W POLSCE

W 2020 i 2021 roku głównym powodem podejmowania pracy w Polsce przez obywateli Ukrainy były wyższe zarobki. Natomiast w badaniu za 2022 rok po raz pierwszy najczęściej wskazań zyskało większe bezpieczeństwo – 45%. Na kolejnych miejscach uplasowały się wyższe zarobki (37%), chęć zapewnienia lepszego życia rodzinie (29%) oraz lepsza sytuacja gospodarcza (28%).

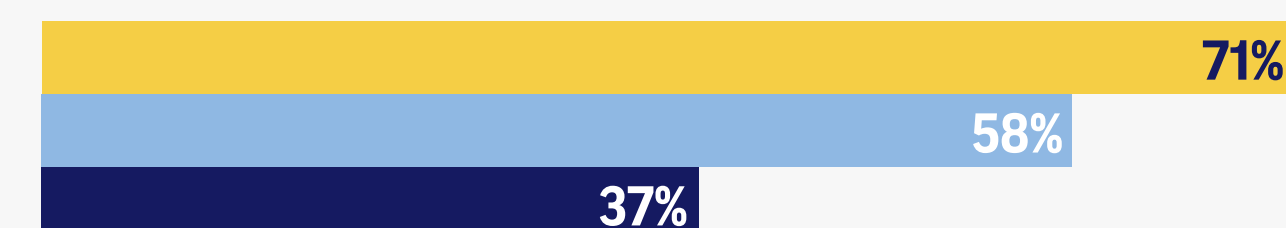
„Do tej pory głównym powodem dla którego obywatele Ukrainy decydowali się na pracę w Polsce były wyższe zarobki. W 2022 roku, w obliczu wojny toczącej się na Ukrainie, na znaczeniu zyskało bezpieczeństwo i to ten powód wskazywało najczęściej ankietowanych – 45%. Wyższe zarobki były natomiast drugą najczęściej wybieraną odpowiedzią zyskując 37%, co oznacza spadek o 21 punktów procentowych względem 2021 roku i aż o 34 punkty procentowe względem 2020 roku.”

Dlaczego zdecydował/a się Pan/i na pracę w Polsce?

Większe bezpieczeństwo



Wyższe zarobki



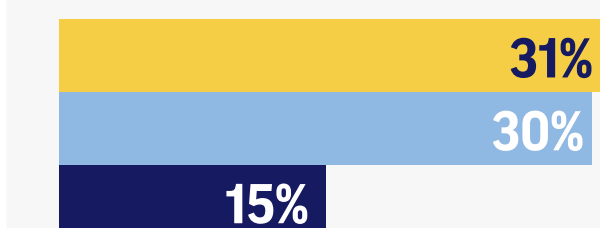
Chęć zapewnienia lepszego życia rodzinie



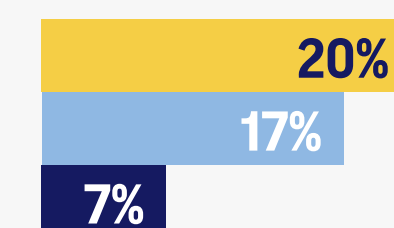
Lepsza sytuacja gospodarcza



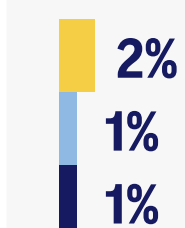
Brak pracy na Ukrainie



Łatwiejsze zdobycie pracy



Inne



CZY W 2022 ROKU ŁATWO BYŁO ZNALEZĆ PRACĘ W POLSCE?

Spośród pracowników tymczasowych z Ukrainy 59% wskazało, że w 2022 roku łatwo im było znaleźć pracę w Polsce. Oznacza to 16% spadek w porównaniu z 2021 rokiem, kiedy to aż 75% badanych deklaroowało łatwość znalezienia pracy w Polsce. Wzrosła natomiast, z 20% do 31%, liczba procentowa badanych, którzy nie potrafili jednoznacznie określić poziomu trudności w znalezieniu pracy. W 2022 roku aż 10% ankietowanych odpowiedziało na pytanie przecząco, kiedy w 2021 roku deklarację taką złożyło tylko 5% badanych.



**Tomasz Dudek, Managing Director CEE,
OTTO Work Force Central Europe**

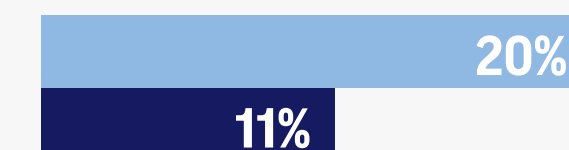
„W 2022 roku ukraińscy mężczyźni powyżej 18 roku życia musieli zostać w swoim kraju i bronić ojczyzny, a polski rynek pracy musiał zmierzyć z niedoborami kadrowymi w męskich zawodach. Z Ukrainy do Polski napłynęło w tym czasie bardzo dużo kobiet z dziećmi, ale na rynku nie było dla nich wystraczającej ilości ofert pracy. Kolejną kwestią było sprawowanie opieki nad dziećmi, której kobiety nie mogą podzielić z partnerami, a to oznacza, że były mniej elastyczne dla rynku pracy. To prawdopodobnie główny powód tego, że grupa osób, które wskazały na łatwość znalezienia pracy w Polsce zmniejszyła się rok do roku aż o 16 punktów procentowych.”



Czy według Pana/i w 2022 roku łatwo było znaleźć pracę w Polsce?

● Dane z 2021 ● Dane z 2022

Zdecydowanie tak



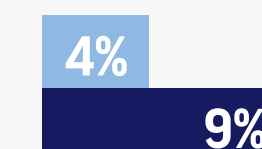
Tak



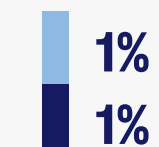
Trudno powiedzieć



Nie



Zdecydowanie nie



W JAKI SPOSÓB OBYWATELE UKRAINY ZNALEŻLI PRACĘ W POLSCE?



Zapytaliśmy pracowników tymczasowych, pracujących w Polsce, w jaki sposób znaleźli zatrudnienie. Ankietowani mogli wskazać 2 odpowiedzi. W 2022 roku najwięcej osób, bo aż 44%, znalazło pracę z polecenia rodziny i znajomych. Oznacza to wzrost o 19 punktów procentowych rok do roku, bo w 2021 roku pracę w ten sposób znalazło tylko 25% ankietowanych. Kolejną najpopularniejszą odpowiedzią były portale internetowe, zdecydowanie niżej uplasowały się odpowiedzi związane z poszukiwaniem pracy w biurach stacjonarnych agencji pośrednictwa pracy czy w social mediach.

W jaki sposób znalazł/a Pan/i pracę w Polsce?

Z polecenia rodziny i znajomych

44%

W social mediach np. Facebook

9%

Na portalach internetowych

21%

Wróciłem do pracy, w której pracowałem podczas poprzedniego pobytu w Polsce

8%

W biurze agencji pośrednictwa pracy na Ukrainie

13%

W biurze agencji pośrednictwa pracy w Polsce

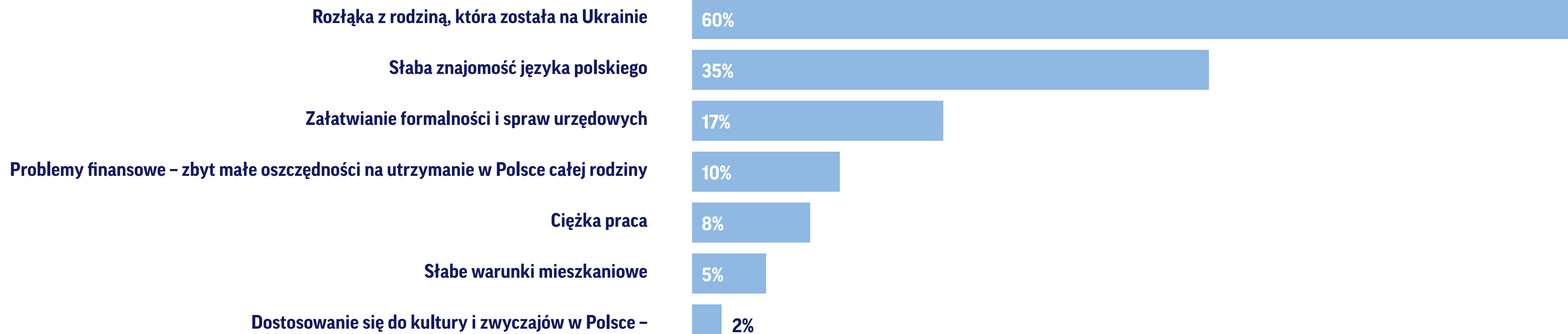
5%

ROZŁĄKA Z RODZINĄ JEST NAJTRUDNIEJSZA DLA UKRAIŃCÓW PRZEBYWAJĄCYCH W POLSCE



Rok 2022 to bardzo trudny okres dla pracowników tymczasowych z Ukrainy przebywających w Polsce. Tylko część z nich przyjechała do Polski z całą rodziną. Większość obywateli Ukrainy martwi się o bliskich, którzy pozostali na terytorium objętym wojną. W badaniu aż 60% ankietowanych wskazało, że najtrudniejsza podczas pobytu w Polsce jest dla nich właśnie rozłąka z rodziną, która została na Ukrainie. Dla 35% badanych dużym utrudnieniem jest także słaba znajomość języka polskiego, a dla 17% załatwianie formalności i spraw urzędowych w Polsce. Ankietowani mogli wskazać 2 odpowiedzi.

Co jest dla Pana/Pani najtrudniejsze podczas pobytu w Polsce?



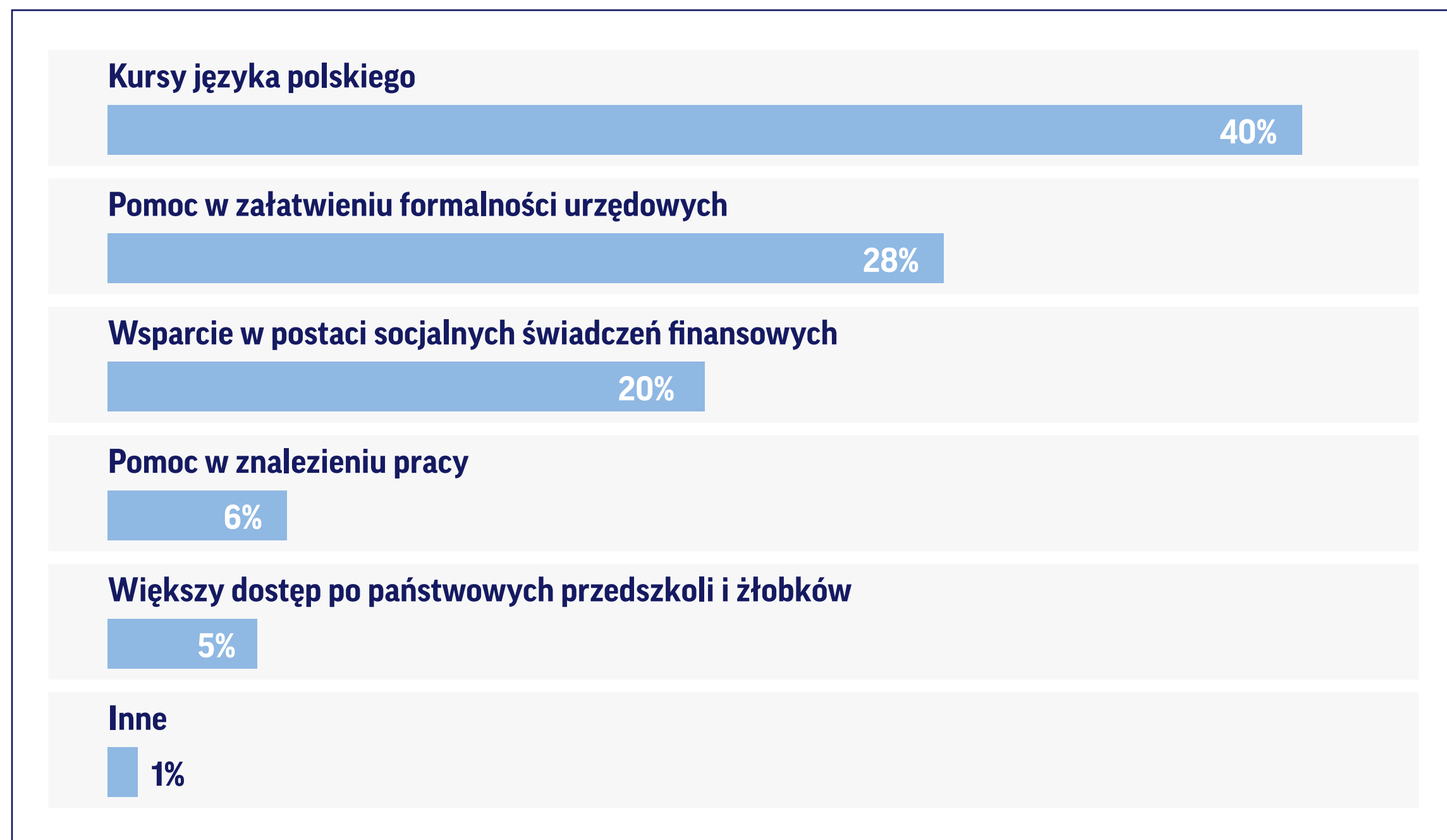
OCZEKIWANIA I PLANY PRACOWNIKÓW Z UKRAINY



W grupie badanych pracowników tymczasowych z Ukrainy aż 40% wskazało, że oczekiwaloby od państwa polskiego wsparcia w nauce języka polskiego. Z kolei 28% ankietowanych chętnie przyjąłoby pomoc w załatwieniu formalności i spraw urzędowych, a 20% oczekuje wsparcia w postaci socjalnych świadczeń finansowych.

Obywatele Ukrainy zapytani o plany na najbliższe miesiące najczęściej odpowiadali, że chcą poczekać jak rozwinie się sytuacja na Ukrainie – 43% ankietowanych. Z kolei 38% badanych planuje rozpocząć naukę języka polskiego. Znalezienie samodzielnego mieszkania planuje 21% ankietowanych, a 20% chce sprowadzić do Polski najbliższą rodzinę. Ankietowani mogli wskazać 2 odpowiedzi.

Jakiej pomocy oczekuje Pan/Pani od państwa polskiego?



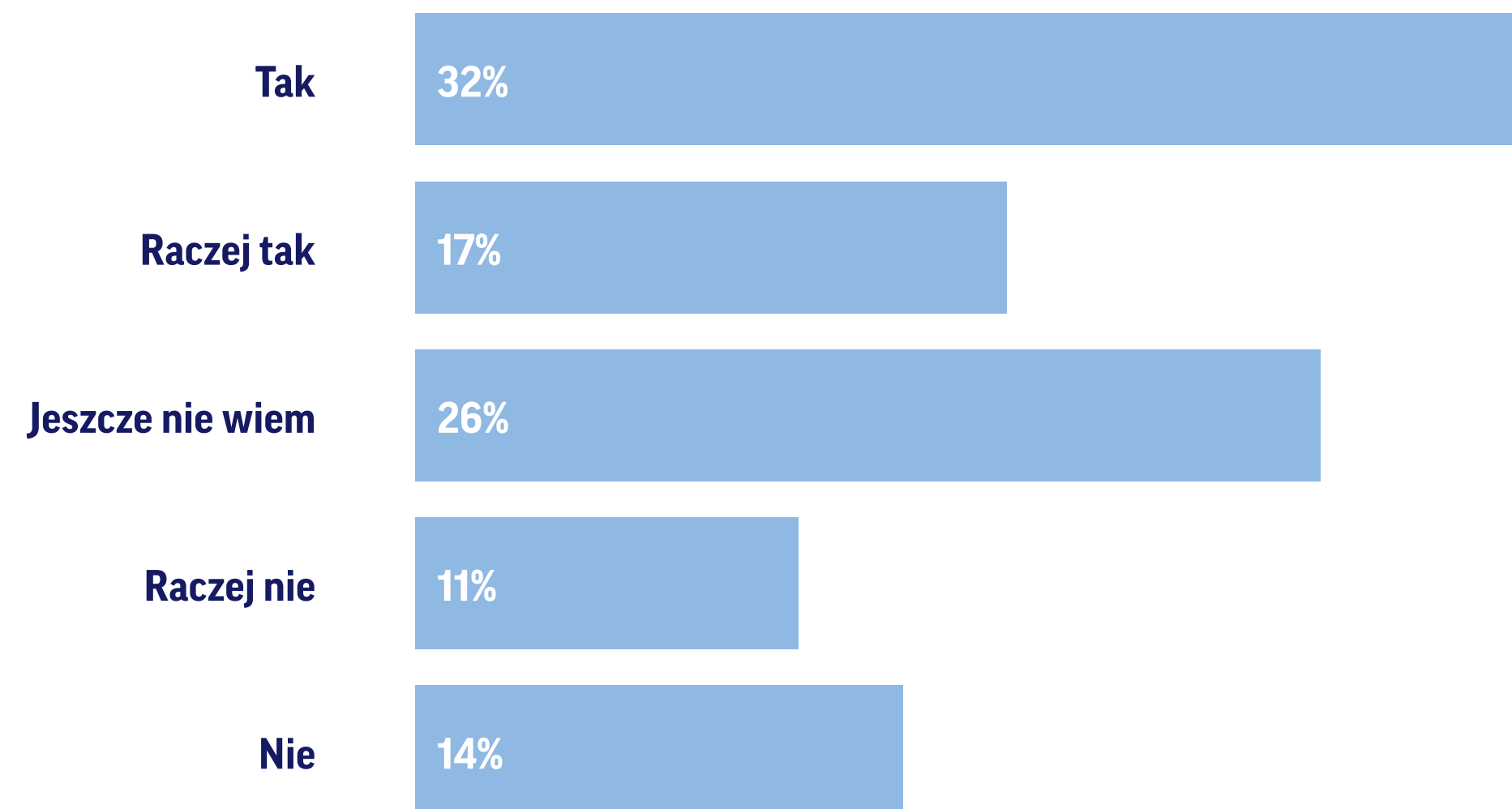
Jakie ma Pan/Pani plany na najbliższy miesiąc?



POWRÓT Z POLSKI NA UKRAINĘ

Połowa badanych pracowników tymczasowych z Ukrainy (49%) planuje po zakończeniu wojny powrót do ojczyzny. Z kolei 26% badanych wskazało, że jeszcze nie podjęło decyzji w tym temacie, 25% odpowiedziało, że nie planuje powrotu na Ukrainę.

Czy rozważa Pan/Pani powrót na Ukrainę po zakończeniu wojny?



**Tomasz Dudek, Managing Director CEE,
OTTO Work Force Central Europe**

„Nikt nie wie jak długo potrwa wojna i na jakich warunkach się zakończy, a to od tego zależy co postanowią obywatele Ukrainy. Po zakończeniu wojny wielu z nich z pewnością wróci i zaangażuje się w odbudowę kraju. Jednak im dłużej potrwa konflikt tym trudniej uchodźcom będzie wrócić na Ukrainę i zostawić już ułożone życie w Polsce. Pamiętajmy, że proces odbudowy Ukrainy będzie złożony, a wielu jej obywateli po prostu nie będzie miało do czego wracać.”

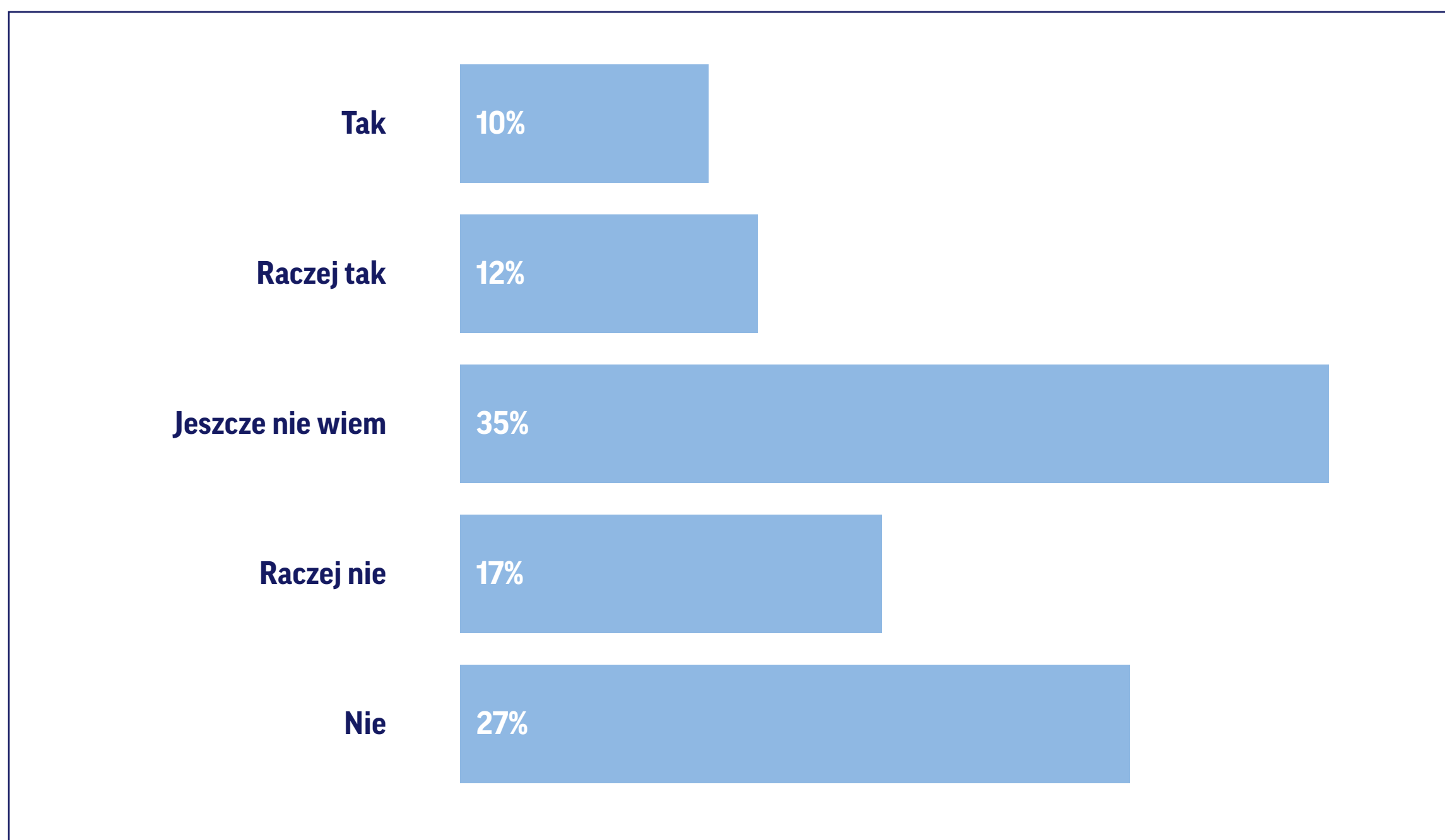


WYJAZD Z POLSKI DO INNEGO KRAJU

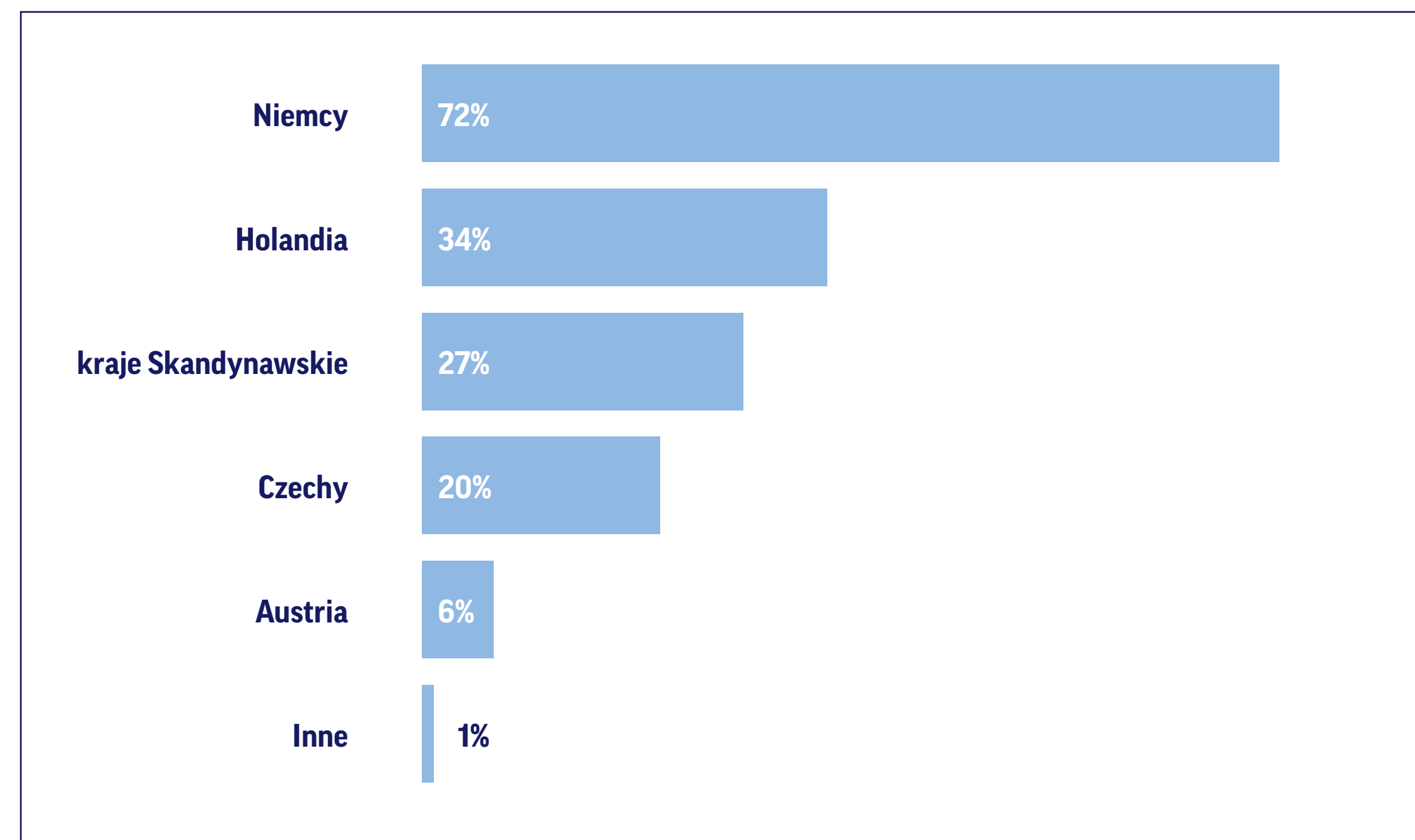
Spośród badanych obywateli Ukrainy tylko 22% odpowiedziało, że planuje wyjazd z Polski do innego kraju niż Ukraina. 35% ankietowanych nie podjęło jeszcze decyzji w tym temacie, a aż 44% nie zakłada wyjazdu z Polski do innego kraju niż Ukraina.

W grupie osób zdecydowanych na wyjazd z Polski do innego kraju niemal 3/4 badanych wskazało Niemcy. Holandię wybrało 34% badanych, a kraje Skandynawskie 27%. Ankietowani mogli wskazać 2 odpowiedzi.

Czy rozważa Pan/Pani wyjazd z Polski do innego kraju niż Ukraina?



Do jakiego kraju planuje Pan/Pani wyjechać?





OTTO Work Force

Grupa OTTO Work Force jest jedną z największych międzynarodowych agencji pośrednictwa pracy w Europie. Posiadamy biura w Polsce, Holandii, Niemczech, Mołdawii, Bułgarii, Rumunii, Chorwacji, Czechach oraz na Ukrainie i Słowacji.

Od 2018 roku OTTO jest częścią globalnej grupy OUTSOURCING INC., japońskiej agencji zatrudnienia notowanej na giełdzie w Tokio. Outsourcing INC. posiada silną pozycję na rynku azjatyckim, a także w Australii, Europie oraz Ameryce Południowej. W skład grupy wchodzi ponad 30 spółek zależnych w Japonii i 60 na całym świecie.

OTTO Work Force Central Europe

ul. Szwedzka 5, Bielany Wrocławskie
55-040 Kobierzyce

www.ottoworkforce.pl

Dział Komunikacji

Jolanta Jamioł-Juszczak
Communication Manager
519 687 787

jjamiol@ottoworkforce.eu